

**МДОУ «Детский сад № 52 «ЧЕБУРАШКА»**  
**ПРИКАЗ**

«09» января 2024 г.

№ 4

г. Новоалександровск

О доплатах стимулирующего характера на 01.01.2024 г.

На основании Положения по оплате труда МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка» и Коллективного договора, Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка», согласно утвержденного перечня критериев и показателей стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы работников МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

I. Производить стимулирующие выплаты за нагрудный знак в размере 10 % от должностного оклада следующим работникам:

Колташкиной И.В. – воспитателю;  
Кузнецовой Л.А. – воспитателю.

II. Производить стимулирующие выплаты за осуществление наставнической деятельности педагогических работников в размере 50% от ставки заработной платы (должностного оклада) работника, но не более 5000рублей следующим работникам:

Колташкиной И.В. – воспитателю.

III. Производить стимулирующие выплаты за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий в размере 5% от должностного оклада работника, следующим работникам:

Филатовой Г.А. – воспитателю.

IV. Производить ежемесячную денежную выплату воспитателям учреждения, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования в размере 1 000 руб. следующим воспитателям:

1. Арчибасовой Т.А.
2. Толмачевой И.В.
3. Колташкиной И.В.
4. Лансковой О.Г.
5. Микулич Л.А.
6. Филатовой Г.А.
7. Кузнецовой Л.А.
8. Митрофановой И.В.
9. Бовиной Е.В.

V. Производить ежемесячную денежную выплату воспитателям учреждения, за наличие квалификационной категории:

соответствие занимаемой должности - до 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

1 квалификационной категории - до 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

высшей квалификационной категории - до 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

1. Арчибасовой Т.А. – 20 %
2. Толмачевой И.В. – 20 %
3. Колташкиной И.В. – 20 %
4. Микулич Л.А. – 20 %
5. Филатовой Г.А. – 20 %
6. Кузнецовой Л.А. – 20 %
7. Митрофановой И.В. – 20 %
8. Негуляевой Г.И. – 5 %
9. Исаковой Н.И. – 20%
- 10.Лансковой О.Г. – 20 %

VI.Производить выплаты за стаж непрерывной работы рабочим и служащим в пределах утвержденного фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты:

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%

- 1.Снурникова Е.А. – помощник воспитателя – 15 %
2. Семендяева И.А. – дворник – 15%
3. Смольнякова А.Г. – машинист по стирке белья – 15%
4. Розенталь О.С. – помощник воспитателя 15%
- 5.Теликова Т.С. – помощник воспитателя 15 %
6. Коноплева Ю.Ю. – помощник воспитателя - 5%
7. Неженцева Н.А. - помощник воспитателя 15 %
10. Логачева С.Н. – сторож 10 %
11. Чернякина Л.Г. – сторож 15 %
12. Пустовит Н.И. – повар – 5%
13. Шамшаева Ф.Г. – повар - 5%
14. Рыбников А.В. – сторож – 5%

VII. Производить выплаты работнику Архипенко А.А., в размере 15 % от должностного оклада, за организацию питания в ДОУ.

VIII.Бухгалтеру производить доплаты стимулирующего характера с 01.01.2024г.

Исполняющая обязанности заведующей  
МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка»

Исакова Н.И.

