



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Ломоносова ул., д. 3, г. Ставрополь,  
355003, Ставропольский край  
тел.(8652)372-360, факс(8652)372-394  
E-mail: info@stavminobr.ru

**24.06.2016 № 01-54/6297**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям органов  
управления образованием  
администраций муниципальных  
районов и городских округов  
Ставропольского края

Руководителям государственных  
организаций, подведомственных  
министерству образования и  
молодежной политики  
Ставропольского края

**О применении  
профессиональных стандартов**

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края в дополнение к ранее направленным письмам о применении профессиональных стандартов (от 10.02.2016 № 01-54/1368, от 29.02.2016 № 01-54/2157, от 15.03.2016 № 01-54/2642, от 28.04.2016 № 01-54/4388) напоминает о том, что с 01 июля 2016 года обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (например, предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, право на досрочную пенсию в случае выполнения трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда, ограничения по допуску к работе с несовершеннолетними и т.д.).

Согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При применении вышеуказанного положения статьи 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду

постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минобрнауки России и др). В этом случае, в части требований применяются данные нормативные правовые акты.

Если указанные обязательные требования законодательства не соблюдены, то работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны и носят рекомендательный характер.

Обращаем особое внимание на тот факт, что вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников, не соответствующих по уровню образования занимаемым должностям. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя. Работодатель вправе самостоятельно проводить аттестацию работников на соответствие занимаемой должности. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Учитывая важность внедрения профессиональных стандартов для повышения производительности труда, обеспечения качества выполняемых работ (услуг) государственным и муниципальным организациям, следует провести анализ профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, составить план-график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях, подготовки работников и их дополнительного профессионального образования.

Подробная информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке, содержится на Интернет-ресурсе Минтруда России «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>), а также на сайте Научно-методического

центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России. (<http://vet-bc.ru/>).

Во избежание случаев нарушений трудового законодательства и привлечения руководителей образовательных организаций к административной ответственности считаем необходимым в срок **до 30 июня** в каждой образовательной организации разработать и утвердить планы-графики мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, подготовки работников и их дополнительного профессионального образования в рамках бюджета на соответствующий год.

Информацию о результатах разработки и утверждения вышеуказанных планов-графиков необходимо представить в министерство **в срок до 01 июля 2016** года на электронный адрес: [gubareva@stavminobr.ru](mailto:gubareva@stavminobr.ru)

Приложение: Рекомендуемые мероприятия в план-график внедрения профессиональных стандартов в государственных и муниципальных образовательных организациях, на 2 л. в 1 экз.

Первый заместитель министра



Н.А.Лаврова

Приложение  
к письму министерства  
образования и молодежной  
политики Ставропольского края  
от 24.06. 2016 г. № 01-54/6297

Рекомендуемые мероприятия в план-график внедрения профессиональных стандартов  
в государственных и муниципальных образовательных организациях

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество профстандартов и численность работников по профессиям/должностям
1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации		Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению (наименования указать в приложении) Всего	
2.	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка должностных инструкций, корректировка трудовых договоров и т.д.		План на отчетный период (2016 г., 2017 г., .....) Перечень наименований должностей, должностных инструкций, трудовых договоров, в которые необходимо вносить изменения	

3.	<p>Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов</p>		<p>Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование</p> <p>Всего</p>	
4.	<p>Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов:</p> <p>обеспечение поэтапного повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций по вопросам внедрения профессиональных стандартов</p>		<p>На отчетный период (2016 г., 2017 г., .....)</p> <p>План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации</p> <p>План-график поэтапного повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций на отчетный период (2016 г., 2017 г., .....)</p>	
5.	<p>Информационное обеспечение апробации и внедрения профессионального стандарта</p>		<p>Обеспечение участия педагогических работников и руководителей организаций, задействованных в апробации и внедрении профессиональных стандартов в методических совещаниях (в виде семинаров, вебинаров, селекторных совещаний)</p>	
6.				
7.				