


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 52 «Чебурашка»

Принято:  
на заседании педагогического совета  
протокол №1  
от 30.08.2023г.

Утверждаю  
И.о. Заведующая МДОУ  
«Детский сад №52 «Чебурашка»  
 Исакова Н.И.  
Приказ № 173 от 30.08.2023 г.

**Дорожная карта  
по реализации системы (целевой модели)  
наставничества (2022-2024 гг.)**

г. Новоалександровск, 2023

**Дорожная карта  
по реализации системы (целевой модели) наставничества (2022-2024гг.)**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Показатель реализации</b>	<b>Ожидаемый результат/вид документа</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
<b>1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества в дошкольной организации</b>					
1.1.	Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка» (далее ДОО)	2022г	Наличие системы (целевой модели) наставничества	Сентябрь 2022	Ст. воспитатель
1.2.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ДОО: - приказ об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОО; - приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества.	2022г.	Наличие приказов, программ	Сентябрь 2022	Заведующая
1.3.	Согласование дорожных карт внедрения системы (целевой модели) наставничества управлением образования администрации городского округа	2022г.	Согласование дорожных карт	сентябрь 2022г.	ст. воспитатель
1.4.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте дошкольной организации	2022г.- 2024г.	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	постоянно	Ответственный по размещению информации на сайте
1.5.	Создание методического объединения/совета/комиссии наставников ДОО	Октябрь 2022г.	Создание методического объединения/совета/комиссии наставников ДОО по необходимости	1 раз в год	ст. воспитатель
1.6.	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий (дорожной карты), эффективности программ в ДОО	2022г.- 2023г.	Отчеты, справки	ежегодно, май 2023	Наставники, молодые специалисты
1.7.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества в ДОО	2022г.- 2023г.	Аналитический отчет	ежегодно	ст. воспитатель
<b>2. Создание информационно-коммуникативного пространства</b>					

<b>для развития системы наставничества</b>					
2.1.	Проведение анкетирования среди педагогических работников ДОО, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества	2022г.	Анкетировани е	сент ябрь 2022	ст. воспитатель
2.2.	Создание банка данных наставников в ДОО	2022г. - 2024г.	Банк наставников ДОО	Ежегод но сентяб рь	ст. воспитатель
2.3.	Организация и осуществление работы наставничества пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; -разработка персонализированных программах наставничества для каждой пары/групп; -организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	2022г.- 2023г.		В течение года	Ответственн ые по приказу
2.4.	Проведение фотосессий, выпуск открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники»	2022г.- 2023г.	Фотогалерея	Ежегод но	Ответственн ые по приказу
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте ДОО и сайтах партнеров	2022г.- 2023г.	Информацион ное освещение	Постоя нно	Ответственн ые по приказу
<b>3. Выявление и распространение лучших практик наставничества</b>					
3.1.	Участие в профессиональных конкурсах педагогов-наставников, занятых в реализации наставничества	2022г.- 2024г.	Конкурсные материалы	Ежегод но	Ответственн ые по приказу
3.2.	Трансляция лучших практик наставничества на разного уровня мероприятиях, в СМИ	2022г.- 2024г.	Материалы практик	Ежегод но	Ответственн ые по приказу
3.3	Участие в семинарах, вебинарах педагогов-наставников	2022г.- 2024г.	Программы семинаров, вебинаров	Ежегод но	Организации партнеры
<b>4. Показатели эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества</b>					
4.1	Доля педагогов, реализующих целевую модель наставничества, % <i>отношения количества наставников и молодых специалистов (база наставников ДОО)</i>	2022г.-100% 2023г.-100% 2024г.-100%	Статистика	Ежегод но	ст. воспитатель