

ПРИНЯТО  
Педагогическим Советом  
Протокол №5 от 31.05.2013

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МДОУ «Детский сад № 52  
«Чебурашка»  
Устенко Е.А.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И  
КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ  
МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 52 «ЧЕБУРАШКА»**

г. Новоалександровск

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52 «Чебурашка» (далее учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, едиными рекомендациями по установлению системы оплаты труда Российской трехсторонней комиссии для бюджетных организаций всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений, с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 « О мерах по реализации государственной социальной политики», в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в рамках реализации Плана мероприятий поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Новоалександровского муниципального района Ставропольского края на 2013-2018 годы, утвержденного приказом отдела образования администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 24.05.2013 г. № 251, на основании Примерных направлений для разработки показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников образовательных учреждений и с учетом постановления Правительства РФ от 12.04.2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», на основании Приказа отдела образования № 286 от 28 июля 2013г.

1.2. Положение регламентирует порядок учёта деятельности педагогических работников учреждения.

1.3. Положение определяет направления для разработки показателей и индикаторов эффективности деятельности педагогических работников учреждения.

1.4. Положение устанавливает порядок расчета Критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения для дальнейшего определения и распределения стимулирующих выплат в качестве надбавок по итогам полугодий с установлением ежемесячной надбавки педагогическим работникам.

1.5. Положение определяет конкретные показатели эффективности деятельности педагогических работников и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

1.6. Комиссия по эффективности работы педагогических работников ежемесячно подводит итоги с занесением результатов в протокол.

## **2. Порядок установления показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников.**

2.1. Для установления показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников (далее – Критерий) создается Комиссия из административно-управленческого персонала учреждения, педагогических работников, выборного профсоюзного органа, членов Управляющего совета. Председателем Комиссии является заведующая учреждения.

2.2. Основанием для формирования показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников выбираются следующие виды деятельности педагога: учебная деятельность; воспитательная деятельность; методическая и опытно-экспериментальная деятельность; коммуникативная деятельность.

2.3. Расчет Критерия производится в соответствии с Приложением № 1 настоящего Положения (далее – «Приложение»).

2.4. Отчетный период для расчета показателей Критерия устанавливается на следующие периоды: с 1 января по 31 августа, с 1 сентября по 31 декабря.

2.5. Каждый педагогический работник формирует персональное портфолио в соответствии с Приложением и предварительно рассчитывает собственный балл эффективности деятельности по итогам отчетного периода.

2.6. Персональное портфолио сдается в Комиссию не позднее 15 дней до окончания отчетного периода

2.7. Комиссия проверяет достоверность полученной информации, определяет результат промежуточной оценки (формирует сводный «бальный» список педагогических работников), определяет «стоимость» 1 балла, рассчитывает персональную стимулирующую надбавку педагогического работника.

2.8. Распределение и назначение надбавок по итогам полугодий с установлением ежемесячной надбавки педагогическим работникам производится на основании решения Комиссии не менее, чем за 10 дней до окончания отчетного периода.

2.9. На основании решения Комиссии (протокол заседания) заведующая учреждения издает приказ о выплате стимулирующих надбавок каждому педагогическому работнику персонально.

2.10. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 52 «ЧЕБУРАШКА»

П Р И К А З

30 июня 2013 года

№ 51

г. Новоалександровск

**Об утверждении оценочных листов по должностям педагогических работников и показателей эффективности и их индикаторов (критериев оценки) деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка»**

В соответствии методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в рамках реализации Плана мероприятий поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Новоалександровского муниципального района Ставропольского края на 2013-2018 годы, утвержденного приказом отдела образования администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 24.05.2013 г. № 251, на основании Примерных направлений для разработки показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников образовательных учреждений и с учетом постановления Правительства РФ от 12.04.2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в соответствии с Приказом отдела образования администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 28.06.2013 г. № 286

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить оценочные листы по должностям педагогических работников с учетом показателей эффективности деятельности и их индикаторов (согласно приложению 1) **в срок до 10 июля 2013 года;**

1.1. Утвердить показатели эффективности деятельности и их индикаторов педагогических работников МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка» по должностям, согласно приложению 1.

2. Создать комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в составе 5 человек:

Председатель комиссии : заведующая Устенко Е.А.;

Члены комиссии:

1. Председатель УС Голиков А.И.;
2. Председатель ПК МДОУ «Д/с № 52 «Чебурашка» Кизим Н.Н.;
3. Старший воспитатель Климова Е.П.;
4. Воспитатель Арчибасова Т.А.;

2.1. Комиссии по оценке эффективности деятельности работников МДОУ «Детский сад № 52 «Чебурашка» провести оценку деятельности работников всех категорий за оценочный период работы с 01.01.2013г. по 31.08.2013 г., **в срок до 15 июля 2013 года.**

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МДОУ «Д/с № 52 «Чебурашка»  Устенко Е.А.



Приложение 1  
к приказу МДОУ «Д/с № 52 «Чебурашка»  
от 28 июня 2013 г. № 51

**Показатели эффективности деятельности и их индикаторы педагогических работников МДОУ «Д/с № 52 «Чебурашка» за период работы с 01.01.2013 г. по 31.08.2013 г. на 01.09.2013г.**

Показатели	Индикаторы (критерии оценки)	Весовой коэффициент			
		4	5	6	Оценка комиссии
2	3	Утверждено	Выполнено		
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты):	- реализация социального проекта, конкретная степень участия педагога	0,2			
2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	<b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b> - анализ мониторинга основных видов деятельности воспитанников (ведется педагогом регулярно)	<b>0,2</b>			
3. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	<b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b> - качество знаний учащихся (воспитанников) по итогам полугодия и года	<b>0,2</b>			
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	<b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b> - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям	<b>0,2</b>			
	<b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b>	<b>0,2</b>			

<p>образовательных учреждений Новоалександровского муниципального района Ставропольского края всех типов и видов*5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p>	<p>- наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: - муниципальный уровень, - краевой уровень, - всероссийский уровень.</p>	<p>0,25 0,75 0,1</p>	
<p><b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b></p>		<p><b>0,2</b></p>	
<p>6. Участие в коллективных педагогических проектах</p>	<p>- наличие побед за участие в конкурсах разного уровня: «Учитель года», «Лучший учитель», «Воспитатель года» и т.д.</p>	<p>0,2</p>	
<p><b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b></p>		<p><b>0,2</b></p>	
<p>7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p>	<p>реализации основной образовательной программы, конкретная степень участия педагога</p>	<p>0,2</p>	
<p><b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b></p>		<p><b>0,2</b></p>	
<p>8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p>	<p>- реализация проекта по организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми - отсутствие травм, полученных учащимися (воспитанниками) на урочных и внеурочных занятиях</p>	<p>0,1 0,1</p>	
<p><b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b></p>		<p><b>0,2</b></p>	
<p>9. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей</p>	<p>Отсутствие учащихся ОУ, состоящих на ВШУ, ОДН, КДН</p>	<p>0,2</p>	
<p><b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b></p>		<p><b>0,2</b></p>	
<p>10. Создание элементов образовательной инфраструктуры</p>	<p>- динамика материально-технического оснащения кабинета в течение учебного года.</p>	<p>0,2</p>	
<p><b>Всего максимально возможное количество баллов по показателю:</b></p>		<p><b>0,2</b></p>	
<p><b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b></p>		<p><b>2</b></p>	